

役職 主な業務	初級介護士	中級介護士	上級介護士Ⅰ	上級介護士Ⅱ	副主任	主任・士長	管理者
到達目標	<ul style="list-style-type: none"> 組織の一員として自己の位置づけと役割を自覚することができる。 基本的介護能力を習得し、安全確実に実践できる。 組織人・社会人としての自覚を持ち、責任のある行動(報告・連絡・相談)ができる。 介護福祉士の資格を取得する。 	<ul style="list-style-type: none"> 組織の一員として自己の位置づけと役割を自覚することができる。 基本的介護能力を習得し、安全確実に実践できる。 リスクマネジメントを理解することができる。 組織人・社会人としての自覚を持ち、責任のある行動(報告・連絡・相談)ができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 組織の一員として自己の役割と責任を自覚することができる。 専門職として責任のある行動ができる。 後輩の指導ができる。 理念に基づいた介護過程の展開と、それに応じた介護を実践できる。 各種委員会に参加し、意見を述べることができる。 外部研修へ参加し、伝達研修ができる。 カンファレンスや会議の記録ができる。 リスクマネージメントを理解することができる。 	<ul style="list-style-type: none"> 組織の一員として自己の役割と責任を自覚することができる。 専門職として責任のある行動ができる。 後輩の指導ができる。 理念に基づいた介護過程の展開と、それに応じた介護を実践できる。 各種委員会に参加し、意見を述べることができます。 外部研修へ参加し、伝達研修ができる。 カンファレンスや会議の記録ができる。 リスクマネージメントを理解することができます。 	<ul style="list-style-type: none"> 組織のサブリーダーとして指導できる。 上司の指示によりチームをまとめ、問題解決を図ることができる。 リスクマネジメントとして事故分析、苦情解決ができる。 各種委員会を形成し、進行できる。 事例発表ができる。 カンファレンスや会議を進行できる。 新人教育ができる。 多職種と連携できる。 	<ul style="list-style-type: none"> 組織のリーダーとして、適切な指導ができる。 困難な課題について、適切な判断ができる。 リスクマネジメントとして事故分析、苦情解決ができる。 教育・研修を企画できる。 職員を育成できる。 多職種と連携できる。 利用者や家族の満足度を高めることができます。 	<ul style="list-style-type: none"> 組織の指導監督でき、人事評価ができる。 施設長からの指示や方針を部下に伝え、浸透させることができる。 部下を式・監督しながら目標の実現に向けての取り組みを実践できる。 職員の育成ができる。 労務管理など、基礎知識をもって、判断・対応を図ることができる。 リスクマネージャーとして、危機管理ができる。
内部研修	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修(オリエンテーション) 新人フォローアップ研修 接遇研修 高齢者権利擁護(身体拘束)研修 人権研修 感染症対策研修 食中毒対策研修 事故防止対策研修 	<ul style="list-style-type: none"> 新人研修(オリエンテーション) 新人フォローアップ研修 接遇研修 高齢者権利擁護(身体拘束)研修 人権研修 感染症対策研修 食中毒対策研修 事故防止対策研修 	<ul style="list-style-type: none"> 接遇研修 高齢者権利擁護(身体拘束)研修 人権研修 感染症対策研修 食中毒対策研修 事故防止対策研修 	<ul style="list-style-type: none"> 接遇研修 高齢者権利擁護(身体拘束)研修 人権研修 感染症対策研修 食中毒対策研修 事故防止対策研修 	<ul style="list-style-type: none"> 接遇研修 高齢者権利擁護(身体拘束)研修 人権研修 感染症対策研修 食中毒対策研修 事故防止対策研修 	<ul style="list-style-type: none"> 接遇研修 高齢者権利擁護(身体拘束)研修 人権研修 感染症対策研修 食中毒対策研修 事故防止対策研修 	<ul style="list-style-type: none"> 接遇研修 高齢者権利擁護(身体拘束)研修 人権研修 感染症対策研修 食中毒対策研修 事故防止対策研修 リスクマネージメント研修
外部研修	<ul style="list-style-type: none"> 認知症介護基礎研修 職員基礎研修会 実務者研修(一部負担) 	<ul style="list-style-type: none"> 職員基礎研修会(全国老人保健協会) 実地研修(基礎実技習得コース) 	<ul style="list-style-type: none"> 中堅職員研修会(全国老人保健協会) 実地研修(基礎実技習得コース) 	<ul style="list-style-type: none"> 中堅職員研修会(全国老人保健協会) 実地研修(認知症ケア・R4) 	<ul style="list-style-type: none"> 実習指導者研修(大阪介護福祉士会) 認知症介護実務者研修 ※大阪介護福祉士会への加入 	<ul style="list-style-type: none"> 認知症介護リーダー研修 自衛消防業務研修 	<ul style="list-style-type: none"> リスクマネージャー養成講座 認知症介護リーダー研修 自衛消防業務研修
経験年数	1年目～3年目	3年目～5年目	5年目以上	5年目以上	5年目以上	5年以上	10年以上
必要資格	初任者研修・実務者研修、	介護福祉士	介護福祉士	介護福祉士	介護福祉士	介護福祉士	介護福祉士
給与	基本給 165,300円	基本給 171,500円～175,500円	基本給 176,900円～179,700円	基本給 181,000円～196,100円	基本給 181,000円～196,100円	基本給 212,900円～225,100円	基本給 257,900円～263,200円
	勤務地手当 16,530円	勤務地手当 17,150円～17,550円	勤務地手当 17,690円～17,970円	勤務地手当 18,100円～19,610円	勤務地手当 18,100円～19,610円	勤務地手当 21,290円～22,510円	勤務地手当 25,790円～26,320円
	職種手当 初任者研修修了者 4,000円	職種手当 介護福祉士 9,000円	職種手当 介護福祉士 9,000円	職種手当 介護福祉士 9,000円	職種手当 介護福祉士 9,000円	職種手当 介護福祉士 12,000円	職種手当 介護福祉士 12,000円
	実務者研修修了者 5,000円					職務手当 12,670円～13,727円	職務手当 21,290円～22,510円
	合計 185,830円～186,830円	合計 197,650円～202,050円	合計 203,590円～206,670円	合計 208,100円～224,710円	合計 220,770円～238,437円	合計 264,480円～279,120円	合計 326,638円～333,104円

教育プログラムの目的

- 介護職員の資質向上を目指して、経験年数や能力に応じた適切な教育や研修の機会を提供する。
- 日常業務での職員の役割や到達目標を明確にすることにより、業務に責任を持たせる。

教育プログラムの成果・評価

- 人事考課制度を導入し、個人のスキルに応じた評価を行い、次へのステップアップを支援する。
- 「人事考課規程」に基づいた「職能評価」「業績評価」を実施する。